



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

KEMENTERIAN AGAMA

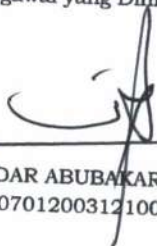
PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ASNANDAR ABUBAKAR, ST
	NIP	: 197307012003121003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Analis Kebijakan Ahli Muda
	UNIT KERJA	: Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
	NIP	: 197702102005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
	UNIT KERJA	: Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr. MUHAMMAD ALI RAMDHANI, S.TP., M.T.
	NIP	: 197111062008011009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	: Kepala Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
	UNIT KERJA	: Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Makassar, 3 November 2025

7. Pegawai yang Dinilai



ASNANDAR ABUBAKAR, ST
197307012003121003

Makassar, 31 Oktober 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja



Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
197702102005011001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya kualitas Kebijakan Pembangunan Agama dan Penguatan Moderasi Beragama Indikator : Tingkat Moderasi Beragama pada Tokoh Agama/ Masyarakat/Budaya yang terfasilitasi Penguatan Moderasi Beragama	terlaksananya proses konsultasi, dialog, dan diskusi dengan komponen masyarakat yang terfasilitasi penguatan moderasi beragama	Kuantitas	jumlah penggunaan	2 penggunaan	2 surat tugas berdasarkan google drive	Pimpinan: 
			Kualitas	kesesuaian penyelesaian surat tugas	95-100%	100% berdasarkan bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: 
			Waktu	ketepatan waktu	12 Bulan	3 bulan berdasarkan ketepatan waktu	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Meningkatnya Kualitas dan Kebermanfaatan Naskah Kebijakan, Layanan Lektor dan Literasi Keagamaan Indikator : Persentase Naskah Kebijakan Lektor dan Literasi Keagamaan yang dimanfaatkan	terlaksananya proses rekomendasi kebijakan dalam bentuk policy brief	Kuantitas	jumlah policy brief	1 Policy Brief	2 policy brief berdasarkan berdasarkan google drive	Pimpinan: 🍎
TAMBAHAN			Kualitas	kesesuaian penyelesaian policy brief	95-100%	100% berdasarkan bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: 🍎
			Waktu	ketepatan waktu	12 Bulan	3 bulan berdasarkan ketepatan waktu	Pimpinan: 🍎
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI PERILAKU KERJA							
1 Berorientasi Pelayanan				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍎		
2 Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍎		
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍎		
3 Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍎		
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍎		
4 Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍎		
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍎		
5 Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🍎		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
6 Adaptif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7 Kolaboratif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA				
DIATAS EKSPEKTASI				
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI				
SANGAT BAIK				

Pegawai yang Dinilai

ASNANDAR ABUBAKAR, ST
197307012003121003

Makassar, 31 Oktober 2025

Pegabat Penilai Kinerja

Dr. Dr SAPRILAH, M.Si, S.Ag
197702102005011001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: FAIZAL BACHRONG, S.Sos, MM
	NIP	: 197311072005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: Analis Kebijakan Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
	NIP	: 197702102005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
	UNIT KERJA	: Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr. MUHAMMAD ALI RAMDHANI, S.TP., M.T.
	NIP	: 197111062008011009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/c
	JABATAN	: Kepala Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
	UNIT KERJA	: Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Makassar, 3 November 2025

7. Pegawai yang Dinilai

FAIZAL BACHRONG, S.Sos, MM
197311072005011001

Makassar, 31 Oktober 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
197702102005011001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya kualitas Kebijakan Pembangunan Agama dan Penguatan Moderasi Beragama Indikator : Tingkat Moderasi Beragama pada Tokoh Agama/ Masyarakat/Budaya yang terfasilitasi Penguatan Moderasi Beragama	Tertaksananya proses konsultasi, dialog dan diskusi dengan komponen masyarakat yang terfasilitasi penguatan moderasi beragama	Kuantitas	Jumlah penguasaan	1 Laporan Penguasaan	1 Surat Tugas berdasarkan Berdasarakan G.Drive	Pimpinan: 🍌
			Kualitas	Kesesuaian penyelesaian Penguasaan	95 - 100 %	100% berdasarkan Bukti Teridentifikasi	Pimpinan: 🍌
			Waktu	Ketepatan waktu melaksanakan tugas	12 bulan	3 Bulan berdasarkan Ketepatan Waktu	Pimpinan: 🍌

HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
2	Meningkatnya Kualitas dan Kebermampuan Naskah Kebijakan, Layanan Lektur dan Literasi Keagamaan Indikator : Persentase Naskah Kebijakan Lektur dan Literasi Keagamaan yang dimanfaatkan	Terlaksananya proses rekomendasi kebijakan dalam bentuk Policy Brief	Kuantitas	Jumlah Policy Brief	1 Policy Brief	1 Policy Brief berdasarkan Berdasarkan G.Drive	Pimpinan: 📌	
			Kualitas	Kesesuaian penyelesaian Policy Brief	95 - 100 %	100% berdasarkan Bukti Teridentifikasi	Pimpinan: 📌	
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian Policy Brief	12 bulan	3 Bulan berdasarkan ketepatan waktu	Pimpinan: 📌	
TAMBAHAN								
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG				
PERILAKU KERJA								
1	Berorientasi Pelayanan							
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌			
2	Akuntabel							
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌			
3	Kompeten							
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌			
4	Harmonis							
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌			
5	Loyal							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



FAIZAL BACHRONG, S.Sos, MM
197311072005011001

Makassar, 31 Oktober 2025
Pejabat Penilai Kinerja



Dr. Dr. SAPRILAH, M.Si, S.Ag
197702102005011001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:
1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: PAISAL, SH
	NIP	: 198010102009011023
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: Analis Kebijakan Ahli Muda
	UNIT KERJA	: Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
	NIP	: 197702102005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
	UNIT KERJA	: Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr. MUHAMMAD ALI RAMDHANI, S.TP., M.T.
	NIP	: 197111062008011009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	: Kepala Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
	UNIT KERJA	: Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Makassar, 3 November 2025

7. Pegawai yang Dinilai

PAISAL, SH
198010102009011023

Makassar, 31 Oktober 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
197702102005011001



EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
PERIODE: Triwulan 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI				PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO				NO			
1	NAMA	PAISAL, SH		1	NAMA		Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
2	NIP	198010102009011023		2	NIP		197702102005011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b		3	PANGKAT/ GOL. RUANG		Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Analisis Kebijakan Ahli Muda		4	JABATAN		Kepala Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
5	UNIT KERJA	Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar		5	UNIT KERJA		Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
UTAMA								
1	Meningkatnya kualitas Kebijakan Pembangunan Agama dan Penguatan Moderasi Beragama Indikator : Tingkat Moderasi Beragama pada Tokoh Agama / Masyarakat / Budaya yang terfasilitasi Penguatan Moderasi Beragama	Tercapainya evaluasi program Moderasi Beragama	Kuantitas	1 Telaahan Staf	1 Telaahan Staf	1 surat penguatan berdasarkan Surat tugas	Pimpinan: 🍀	
			Kualitas	100%	100%	100% berdasarkan Bukti Dukung teridentifikasi	Pimpinan: 🍀	
			Waktu	12 bulan	12 bulan	12 bulan berdasarkan Ketepatan Waktu	Pimpinan: 🍀	

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Meningkatnya kualitas Kebijakan Pembangunan Agama dan Penguatan Moderasi Beragama Indikator : Nilai Evaluasi Program Penguatan Moderasi Beragama	Tercapainya Naskah kebijakan hasil evaluasi program Moderasi Beragama	Kuantitas	1 Policy Brief	1 Policy Brief	1 Policy Brief berdasarkan Google Drive	Pimpinan: 🍌
			Kualitas	100%	100%	100% berdasarkan Bukti Dukung teridentifikasi	Pimpinan: 🍌
			Waktu	12 bulan	12 bulan	12 bulan berdasarkan Ketepatan Waktu	Pimpinan: 🍌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 🍌		Pimpinan: 🍌	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat						
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan						
	- Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 🍌		Pimpinan: 🍌	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi						
	- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien						
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 🍌		Pimpinan: 🍌	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah						
	- Membantu orang lain belajar						
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 🍌		Pimpinan: 🍌	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya						
	- Suka menolong orang lain						
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
5	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan:
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai

[Signature]

PAISAL, SH

198010102009011023

Makassar, 31 Oktober 2025

Pejabat Penilai Kinerja



Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag

197702102005011001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SARI DAMAYANTI, S.H., M.H.
	NIP	: 198707162020122006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: Analis Kebijakan Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
	NIP	: 197702102005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
	UNIT KERJA	: Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr. MUHAMMAD ALI RAMDHANI, S.TP., M.T.
	NIP	: 197111062008011009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	: Kepala Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
	UNIT KERJA	: Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Makassar, 3 November 2025

7. Pegawai yang Dinilai

SARI DAMAYANTI, S.H., M.H.
198707162020122006

Makassar, 31 Oktober 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
197702102005011001

PERIODE: Triwulan 3

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

PEGAUAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
	SARI DAMAYANTI, S.H., M.H. 198707162020122006 Penata Muda Tingkat I / III/b Analisis Kebijakan Ahli Pertama		Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag 197702102005011001 Pembina Tingkat I / IV/b Kepala Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
	Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar		Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya kualitas Kebijakan Pembangunan Agama dan Penguatan Moderasi Beragama Indikator : Persentase Naskah Kebijakan Pembangunan Agama yang dimanfaatkan	Tersedianya Rekomendasi Kebijakan dalam Bentuk Policy Brief	Kuantitas	Jumlah Policy Brief	1 Policy Brief	3 Policy Brief berdasarkan Berdasarkan Google Drive	Pimpinan: 
			Kualitas	Kesesuaian Penyelesaian policy Brief	95 - 100 %	100 % berdasarkan Bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: 
			Waktu	Ketepatan Waktu Penyelesaian Policy Brief	12 bulan	3 bulan berdasarkan Ketepatan waktu	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Meningkatnya kualitas Kebijakan Pembangunan Agama dan Penguatan Moderasi Beragama Indikator : Tingkat Moderasi Beragama pada Tokoh Agama/Masyarakat/Budaya yang terfasilitasi Penguatan Moderasi Beragama	Tertaksananya Proses Konsultasi, Dialog dan diskusi dengan Para Tokoh Agama/Masyarakat/Budaya yang Terasilitasi Penguatan Moderasi Beragama	Kuantitas	Jumlah Laporan Penugasaan	2 Pelaporan Penugasaan	4 Surat Penugasaan berdasarkan Berdasarkan Google Drive	Pimpinan: 
			Kualitas	Kesesuaian Penyelesaian Laporan Penugasaan	95 - 100 %	100 % berdasarkan Bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: 
			Waktu	Ketepatan Waktu Penyelesaian Pelaporan	12 bulan	3 bulan berdasarkan Ketepatan waktu	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI				UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat						
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan						
	- Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi						
	- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien						
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah						
	- Membantu orang lain belajar						
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya						
	- Suka menolong orang lain						
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
RATING PERILAKU KERJA			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai

SARI DAMAYANTI, S.H., M.H.
198707162020122006

Makassar, 31 Oktober 2025
Pejabat Penilai Kinerja

Dr., Dr SAPRILAH, M.Si, S.Ag
197702102005011001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ALDINO NGANGUN, S.H.
	NIP	: 199505062020121014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: Analis Kebijakan Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
	NIP	: 197702102005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
	UNIT KERJA	: Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr. MUHAMMAD ALI RAMDHANI, S.TP., M.T.
	NIP	: 197111062008011009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	: Kepala Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
	UNIT KERJA	: Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Makassar, 3 November 2025

7. Pegawai yang Dinilai

ALDINO NGANGUN, S.H.
199505062020121014

Makassar, 31 Oktober 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja



Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
197702102005011001

PERIODE: Tiwulan 3

RENAE T. BIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

PEGAUAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POILA DISTRIBUSSI:

HASIL KERJA	RENCANA HASIL KERJA	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA	TARGET /	REALISASI BERDASARKAN	UMPAN BALIK
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN			INDIVIDU	SESEUAI	BUKTI DUKUNG	BERKELANUTAN
	YANG DIINTERVENS				EKSPERKASI		BERDASARKAN BUKTI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya kualitas Kebijakan Pembangunan Agama dan Penguatan Moderasi Beragama Indikator : Tingkat Moderasi Beragama pada Tokoh Agama/Masyarakat/Budaya yang terfasilitasi Penguatan Moderasi Beragama	Tertaksananya proses konsultasi, dialog dan diskusi dengan komponen masyarakat yang terfasilitasi penguatan moderasi beragama	Kuantitas	Jumlah penguasan	3	3 berdasarkan Surat Tugas	Pimpinan: 
			Kualitas	Kesesuaian penyelesaian penguasan	95-100%	3 berdasarkan Surat Tugas	Pimpinan: 
			Waktu	Ketepatan waktu melaksanakan tugas	12 Bulan	3 berdasarkan Surat Tugas	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Meningkatnya Kualitas dan Kebermanfaatan Naskah Kebijakan, Layanan Lektur dan Literasi Keagamaan Indikator : Persentase Naskah Kebijakan Lektur dan Literasi Keagamaan yang dimanfaatkan	Tertaksananya proses rekomendasi kebijakan dalam bentuk policy brief	Kuantitas	Jumlah Policy brief	1	3 berdasarkan Policy Brief	Pimpinan:
			Kualitas	Kesesuaian penyelesaian Policy Brief	95-100%	3 berdasarkan Policy Brief	Pimpinan:
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian Policy Brief	12 Bulan	3 berdasarkan Policy Brief	Pimpinan:
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN			
DIATAS EKSPEKTASI				BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan:	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan:	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan:	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan:	
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
6	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🍎
	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🍎
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🍎
	RATING PERILAKU KERJA	
	DIATAS EKSPEKTASI	
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
SANGAT BAIK		

Pegawai yang Dinilai

ALDINO NGANGUN, S.H.
199505062020121014

Makassar, 31 Oktober 2025
Pelabat Penilai Kinerja

Dr. Dr SAPRILAH, M.Si, S.Ag
197702102005011001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: NURHIDAYAH PUTRI WIJAYANTI YUSUF, S.Sos
	NIP	: 198906182024212029
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: Analis Kebijakan Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
	NIP	: 197702102005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
	UNIT KERJA	: Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr. MUHAMMAD ALI RAMDHANI, S.TP., M.T.
	NIP	: 197111062008011009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/c
	JABATAN	: Kepala Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
	UNIT KERJA	: Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Makassar, 3 November 2025

7. Pegawai yang Dinilai

NURHIDAYAH PUTRI WIJAYANTI YUSUF, S.Sos
198906182024212029

Makassar, 31 Oktober 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
197702102005011001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA	
1	NURHIDAYAH PUTRI WIJAYANTI YUSUF, S.Sos	1	Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag	
2	198906182024212029	2	197702102005011001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Muda / IX	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina Tingkat I / IV/b	
4	JABATAN Analisis Kebijakan Ahli Pertama	4	JABATAN Kepala Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar	
5	UNIT KERJA Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar	5	UNIT KERJA Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Kualitas Kebijakan Penggunaan Agama dan Penguatan Moderasi Beragama Indikator : Persentase Naskah Kebijakan Penggunaan Agama yang dimanfaatkan	Terlaksananya proses perumusan isu-isu kebijakan dalam rumusan naskah kebijakan	Kuantitas	Jumlah telaahan staf	1 naskah telaahan staf	1 Telaahan Staf berdasarkan Teridentifikasi	Pimpinan:
			Kualitas	Kesesuaian penyelesaian telaahan staf	95 - 100 %	1 Telaahan Staf berdasarkan 100 % bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan:
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian telaahan staf	12 Bulan	1 Telaahan Staf berdasarkan Ketepatan Waktu	Pimpinan:

HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Meningkatnya kualitas Kebijakan Pembangunan Agama dan Penguatan Moderasi Beragama Indikator : Tingkat Moderasi Beragama pada Tokoh Agama/Masyarakat/Budaya yang terfasilitasi Penguatan Moderasi Beragama	Terlaksananya proses konsultasi, dialog dan diskusi dengan komponen masyarakat yang terfasilitasi penguatan moderasi beragama	Kuantitas	Jumlah penugasan	2 Penugasan	1 laporan berdasarkan Teridentifikasi	Pimpinan: ●
3	Meningkatnya Kualitas dan Kebermanfaatan Naskah Kebijakan, Layanan Lektur dan Literasi Keagamaan Indikator : Persentase Naskah Kebijakan Lektur dan Literasi Keagamaan yang dimanfaatkan	Terlaksananya proses rekomendasi kebijakan dalam bentuk policy brief	Kualitas	Kesesuaian penyelesaian surat tugas	95 - 100 %	1 laporan berdasarkan 100 % bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: ●
			Waktu	Ketepatan waktu melaksanakan tugas	12 Bulan	1 laporan berdasarkan Ketepatan waktu	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah Policy Brief	1 Policy Brief	1 Policy Brief berdasarkan Teridentifikasi	Pimpinan: ●
			Kualitas	Kualitas penyelesaian policy brief	95 - 100 %	1 Policy Brief berdasarkan 100 % bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: ●
4	Meningkatnya Kualitas penerapan Reformasi Birokrasi Indikator : Persentase Laporan Kinerja satuan kerja sesuai standar	Terlaksananya pengelolaan pembangunan zona integritas dalam mewujudkan Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBMM)	Waktu	Ketepatan Waktu	12 Bulan	1 Policy Brief berdasarkan Ketepatan Waktu	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah dokumen	7 Dokumen	1 laporan berdasarkan Teridentifikasi	Pimpinan: ●
			Kualitas	Kesesuaian penyelesaian Pembangunan Zona Integritas	95 - 100 %	1 laporan berdasarkan 100 % bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: ●
			Waktu	Ketepatan waktu menyelesaikan tugas	12 Bulan	1 laporan berdasarkan Ketepatan waktu	Pimpinan: ●
5	-	Terlaksananya Penyusunan SOP	Kuantitas	Jumlah SOP Baru	6 SOP	1 SOP berdasarkan Teridentifikasi	Pimpinan: ●

HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPETASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
(1)	(2)		Kualitas	Kesesuaian penyelesaian SOP	95 - 100 %	1 SOP berdasarkan 100 % bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan:	
			Waktu	Ketepatan waktu menyelesaikan SOP	12 Bulan	1 SOP berdasarkan Ketepatan waktu	Pimpinan:	
6	-	Terlaksananya penataan dan melengkapi file kepegawaian	Kuantitas	Tersusunnya File Kepegawaian	15 Berkas	1 laporan berdasarkan Teridentifikasi	Pimpinan:	
			Kualitas	Kesesuaian penyelesaian penataan arsip	95 - 100 %	1 laporan berdasarkan 100 % bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan:	
			Waktu	Ketepatan waktu menyelesaikan penataan file	12 Bulan	1 laporan berdasarkan Ketepatan waktu	Pimpinan:	
7	-	Terlaksananya daftar hadir rapat dan kegiatan lainnya	Kuantitas	Jumlah daftar hadir kegiatan	30 Dokumen	1 laporan berdasarkan Teridentifikasi	Pimpinan:	
			Kualitas	Kesesuaian penyelesaian daftar hadir	95 - 100 %	1 laporan berdasarkan 100 % bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan:	
			Waktu	Ketepatan waktu menyelesaikan daftar hadir rapat	12 Bulan	1 laporan berdasarkan Ketepatan waktu	Pimpinan:	
8	-	Terlaksananya updating data pada SIASN	Kuantitas	Update data SIASN	1 Laporan	1 laporan berdasarkan Teridentifikasi	Pimpinan:	
			Kualitas	Kesesuaian penyelesaian data SIASN	95 - 100 %	1 laporan berdasarkan 100 % bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan:	
			Waktu	Ketepatan waktu update data SIASN	12 Bulan	1 laporan berdasarkan Ketepatan waktu	Pimpinan:	
9	-	Terlaksananya kegiatan Jurnal Pusaka dan Jurnal Al-Qalam	Kuantitas	Jumlah jurnal yang terpublish	1 Edisi	1 laporan berdasarkan Teridentifikasi	Pimpinan:	
			Kualitas	Presentase kesesuaian target dengan realisasi	95 - 100 %	1 laporan berdasarkan 100 % bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan:	
			Waktu	Jumlah waktu pelaksanaan kegiatan	12 Bulan	1 laporan berdasarkan Ketepatan waktu	Pimpinan:	
TAMBAHAN								
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPETASI								

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟

RATING PERILAKU KERJA
DIATAS EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
SANGAT BAIK

Makassar, 3 November 2025
Pejabat Penilai Kinerja

Pegawai yang Dinilai



NURHIDAYAH PUTRI WLJAYANTI YUSUF, S.Sos
198906182024212029

Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
197702102005011001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: , , , DWI ALPINA RAMADHANI, S.Pd.
	NIP	: 200211252025052006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: Analis Kebijakan Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
	NIP	: 197702102005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
	UNIT KERJA	: Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr. MUHAMMAD ALI RAMDHANI, S.TP., M.T.
	NIP	: 197111062008011009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	: Kepala Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
	UNIT KERJA	: Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Makassar, 3 November 2025

7. Pegawai yang Dinilai

, , , DWI ALPINA RAMADHANI, S.Pd.
200211252025052006

Makassar, 31 Oktober 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
197702102005011001

PERIODE: Triwulan 3

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUTORI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
TAMBAHAN							
1	Meningkatnya Kualitas pencurahan Reformasi Birokrasi Indikator : Persentase Laporan Kinerja satuan kerja sesuai standar	Terlaksananya pengelolaan pembangunan Zona Integritas dalam mewujudkan Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)	Kuantitas	Jumlah Dokumen Zona Integritas	2 Dokumen	5 Dokumen berdasarkan Google Drive	Pimpinan: 
			Kualitas	Kesesuaian Penyelesaian Pembangunan Zona Integritas	95-100%	95% berdasarkan Bukti Teridentifikasi	Pimpinan: 
			Waktu	Ketepatan Waktu Menyelesaikan Tugas Zona Integritas	7 Bulan	3 Bulan berdasarkan Ketepatan Waktu	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPETASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Tertaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan (pengawasan dari pimpinan) Indikator : Tertaksananya Tata Kelola Persuratan	Tertaksananya proses pengelolaan dan pengadministrasian persuratan dalam bentuk Tanda Tangan Elektronik (TTE)	Kuantitas	Jumlah Surat yang Telah diadministrasikan/diarsipkan	100 Surat TTE	82 Surat TTE berdasarkan Google Drive	Pimpinan:
		Kualitas	Kesesuaian Proses Pengadministrasian Persuratan	95-100%		95% berdasarkan Bukti Teridentifikasi	Pimpinan:
		Waktu	Ketepatan Waktu	7 Bulan		3 Bulan berdasarkan Ketepatan Waktu	Pimpinan:
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPETASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
6	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ♣
	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ♣
	Kolaboratif	
7	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ♣
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai

... DWI ALPINA RAMADHANI, S.Pd.
200211252025052006

Makassar, 31 Oktober 2025
Pejabat Penilai Kinerja
Dr., Dr SAPRILAH, M.Si, S.Ag
197702102005011001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	TISA MUKARRAMA, S.Pd
	NIP	:	200005182025052007
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Muda / III/a
	JABATAN	:	Analisis Kebijakan Ahli Pertama
	UNIT KERJA	:	Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
	NIP	:	197702102005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	Kepala Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
	UNIT KERJA	:	Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Prof. Dr. MUHAMMAD ALI RAMDHANI, S.TP., M.T.
	NIP	:	197111062008011009
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	:	Kepala Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
	UNIT KERJA	:	Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	-
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Makassar, 3 November 2025

7. Pegawai yang Dinilai

TISA MUKARRAMA, S.Pd
200005182025052007

Makassar, 31 Oktober 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Dr., Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
197702102005011001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan 3

KEMENTERIAN AGAMA PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar		Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

TAMBAHAN							
1	Meningkatnya kualitas Data dan Sistem Informasi Indikator : Persentase Layanan Keagamaan dan Pendidikan berbasis IT	Terlaksanannya Proses Rekapitulasi Kebutuhan Data	Kuantitas	Jumlah Hasil Rekapitan Data	1 Dokumen Rekapitan Data	1 Dokumen Rekapitan Data berdasarkan google drive	Pimpinan: 🍌
			Kualitas	Kesesuaian Pengelolaan Data dengan standar Informasi Data	95-100%	95% berdasarkan bukti teridentifikasi	
			Waktu	Ketepatan Waktu Penyelesaian Laporan	7 Bulan	3 Bulan berdasarkan ketepatan waktu	Pimpinan: 🍌

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI	
PERILAKU KERJA	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



TISA MUKARRAMA, S.Pd
200005182025052007

Makassar, 31 Oktober 2025

Pejabat Penilai Kinerja



Dr. Dr SAPRILLAH, M.Si, S.Ag
197702102005011001